

March 22, 2023

To the Senate Committee on Natural Resources:

We are writing you today in opposition to SB 85 and any moratorium on Confined Animal Feeding Operations (CAFOs). A moratorium is an unnecessary tool that ignores the needs of employers and their employees. Moreover, SB 85 is unnecessary and unfair to those that operate responsibly and ethically. Penalizing farms solely on their size is just PLAIN WRONG.

Beef Northwest is a responsible, civic and community minded industry leader. Just last year, Beef Northwest supported ag overtime as it moved through the legislature and this should not be ignored or discounted. We will continue to work with them to ensure that they can continue to offer exceptional pay and employment benefits for our workers.

Not only do we appreciate Beef Northwest as an employer, but we are also able to be part of a responsible organization finding new ways to protect the environment and raise beef in an ethically and responsible way. As a team, we are committed to protecting the environment and taking care of animals.

There is a concerning trend emerging where legislation seeks to pit so-called "small family farms" against other types of operations, namely "industrial" CAFOs that are depicted as cold, faceless businesses. This is a false narrative as it says nothing about how they care for their employees nor the environment. We do not work on "industrial" farms and we find that rhetoric offensive. We are good stewards of the land and the animals we care for. Many groups make statements to use a farm's size as a proxy for determining whether that farm is a responsible actor to its employees, animals, and the environment. Let me be clear, farm and ranch size is NOT a determining factor of a farm's ethic.

The consequence of SB 85 is that it will HARM farm workers who receive premium pay, benefits and family health insurance and will do nothing to improving the environment. For over 15 years the UFW has represented workers at Beef Northwest who have enjoyed wages and benefits many farm workers rarely get, including job advancement and education opportunities, health, paid holidays and paid time off benefits, just to name a few.

UFW urges you not to discriminate against a responsible farm in Oregon agriculture and Oregon business. Please Say "No" to SB 85.

Sincerely,

Raul Esparza De La Paz
UFW Representative BNW



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Raul Esparza De La Paz". The signature is fluid and cursive, written over a light blue grid background.

22 de Marzo, 2023

Al Comité Senatorial de Recursos Naturales:

Le escribimos hoy en oposición a la SB 85 y a cualquier moratoria sobre las Operaciones Confinadas de Alimentación de Animales (CAFO, por sus siglas en inglés). Una moratoria es una herramienta innecesaria que ignora las necesidades de los empleadores y sus empleados. Además, SB 85 es innecesaria e injusta para aquellos que operan de manera responsable y ética. Penalizar a las granjas únicamente por su tamaño es simplemente INCORRECTO.

Beef Northwest como líder de la industria es responsable, cívico y con mentalidad comunitaria. El año pasado, Beef Northwest apoyó la política de tiempo extra en agricultura que avanzara en la legislatura y esto no debe ignorarse ni descartarse. Continuaremos trabajando con ellos para garantizar que puedan continuar ofreciendo salarios excepcionales y beneficios laborales para nuestros trabajadores.

No solo apreciamos a Beef Northwest como empleador, sino que también podemos ser parte de una organización responsable que encuentra nuevas formas de proteger el medio ambiente y criar carne de res de una manera ética y responsable. Como equipo, estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y el cuidado de los animales.

Está surgiendo una tendencia preocupante en la que la legislación busca enfrentar a las llamadas "pequeñas granjas familiares" con otros tipos de operaciones, tal como, CAFO "industriales" que se describen como negocios fríos y sin rostro. Esta es una narrativa falsa, ya que no dice nada sobre cómo cuidan a sus empleados ni al medio ambiente. No trabajamos en granjas "industriales" y encontramos esa retórica ofensiva. Somos buenos administradores de la tierra y de los animales que cuidamos. Muchos grupos hacen declaraciones para usar el tamaño de una granja como un proxy para determinar si esa granja es un representante responsable con sus empleados, animales y el medio ambiente. Permítanme ser claro, el tamaño de la granja y del rancho NO es un factor determinante de la ética de una granja.

La consecuencia de la SB 85 es que PERJUDICARÁ a los trabajadores agrícolas que reciben pago de primas, beneficios y seguro de salud familiar y no hará nada para mejorar el medio ambiente. Durante más de 15 años, la UFW ha representado a los trabajadores de Beef Northwest que han disfrutado de salarios y beneficios que muchos trabajadores agrícolas rara vez reciben, incluyendo oportunidades de promoción laboral y educación, salud, vacaciones pagadas y beneficios de tiempo libre pagado, solo por nombrar algunos.

UFW le insta a no discriminar contra una granja responsable en la agricultura de Oregon y los negocios de Oregon. Por favor, diga "no" a SB 85.

Sinceramente

Raul Esparza De La Paz
Representante de la UFW de BNW

