

## **Testimony in Support of HB 2800 by Rodolfo Alvarez**

I worked full-time at a seed company for 32 years, until I was fired in a few years ago. I was 63 years old when I was fired. I did a lot of different things for this company over the years, like driving a truck, cleaning seeds, and growing beets.

I was the oldest worker in my position, and had the most experience at the company. The general manager often asked me things like, "Are you going to retire soon?" and said I was "costing the company a lot of money" because of the benefits I earned. He also treated me more coldly than he treated others and was often rude to me.

Two years before I was fired, the other workers all got a raise but I did not. The general manager told me I would not be getting a raise because I didn't work the way I did when I was younger. I complained about this to the person above the general manager and he said he would talk to my boss about this, but nothing changed.

The same thing happened the following year – everyone else got a raise except for me. My boss said it was because I was already costing the company a lot. I again went to talk to my boss's boss. Again nothing changed.

Just two months later, I was fired without explanation by the same general manager who had been treating me rudely and asking if I was going to retire. When I asked why I was being fired after 32 years with the company, the general manager said he did not have to give me a reason, and that company policies protected him.

Being fired like this affected me emotionally – it was a shock to be let go after giving so much of my life to this company, and being told many times that I was a good worker and a valued part of the team. To start over again at that age was very hard. I still do not make as much as I used to, and I lost my health insurance when I was fired. It all felt extremely unfair.

It was very hard to find a lawyer. I was referred from one place to another, with no one able to help me. Finally I found Northwest Workers' Justice Project, and they helped me file a case with BOLI. I was ultimately able to reach a settlement with my former employer, but I believe it would have been easier if the law was clearer that older workers should be protected. And most importantly, I believe if the law was clearer fewer employers would fire older workers in the first place, which is my goal. I don't want other workers to go through what I went through. Thank you.

### **Español:**

#### **Testimonio en apoyo de HB 2800 de Rodolfo Álvarez**

Trabajé a tiempo completo en una empresa de semillas durante 32 años, hasta que me despidieron hace unos años. Tenía 63 años cuando me despidieron. Hice muchas cosas diferentes para esta empresa a lo largo de los años, como conducir un camión, limpiar semillas y cultivar remolachas.

Yo era el trabajador más antiguo en mi puesto y tenía la mayor experiencia en la empresa. El gerente general a menudo me preguntaba cosas como: "¿Te vas a jubilar pronto?" y dije que le estaba "costando mucho dinero a la empresa" debido a los beneficios que ganaba. También me trató más feo que a los demás y fue grosero conmigo.

Dos años antes de que me despidieran, todos los demás trabajadores obtuvieron un aumento, pero yo no. El gerente general me dijo que no recibiría un aumento porque no trabajaba como cuando era más joven. Me quejé de esto a la persona por encima del gerente general y me dijo que hablaría con mi jefe sobre esto, pero nada cambió.

Lo mismo sucedió al año siguiente: todos los demás obtuvieron un aumento excepto yo. Mi jefe dijo que era porque ya le estaba costando mucho a la empresa. De nuevo fui a hablar con el jefe de mi jefe. Nuevamente nada cambió.

Solo dos meses después, fui despedido sin explicación por el mismo gerente general que me había estado tratando con rudeza y preguntándome si me iba a retirar. Cuando pregunté por qué me despedían después de 32 años en la empresa, el gerente general dijo que no tenía que darme una razón y que las políticas de la empresa lo protegían.

Ser despedido de esta manera me afectó emocionalmente: fue un shock que me despidieran después de dar tanto de mi vida a esta empresa y que me dijeran muchas veces que era un buen trabajador y una parte valiosa del equipo. Empezar de nuevo a esa edad fue muy duro. Todavía no gano tanto como antes y perdí mi seguro médico cuando me despidieron. Todo se sentía extremadamente injusto.

Fue muy difícil encontrar un abogado. Me refirieron de un lugar a otro, sin que nadie pudiera ayudarme. Finalmente encontré el Proyecto de Justicia para Trabajadores del Noroeste, y me ayudaron a presentar un caso ante BOLI. Finalmente pude llegar a un acuerdo con mi ex empleador, pero creo que hubiera sido más fácil si la ley fuera más clara en cuanto a que los trabajadores mayores deben ser protegidos. Y lo que es más importante, creo que si la ley fuera más clara, menos empleadores despedirían a los trabajadores mayores en primer lugar, que es mi objetivo. No quiero que otros trabajadores pasen por lo que yo pasé. Gracias.