

**DEB PATTERSON
STATE SENATOR/SENADORA ESTATAL
DISTRICT/DISTRITO 10**



OREGON STATE SENATE/SENADO DEL ESTADO DE OREGON

March 16, 2021

Chair Gelsler, Vice Chair Anderson and Honorable Members of the Committee,

For the record, my name is Deb Patterson, State Senator from Senate District 10. I'm here to testify in favor of SB 703.

Recently, Ina Jaffe of National Public Radio reported that "Recent studies suggest that for-profit ownership [of nursing care facilities] may have endangered residents by skimping on care, while funneling cash to owners and investors." (2/22/20). Scientific American reported that "Nursing Home Workers Had One of the Deadliest Jobs of 2020," with data showing that "they had a death rate higher than that of loggers" – while caring for the frail elderly. (2/18/2021) *The New York Times* reported earlier this month that "High Staff Turnover at U.S. Nursing Homes Poises Risks for Residents' Care" (3/1/2021), where they found that the "average annual staff turnover rate was 128 percent, with some facilities experiencing turnover that exceeded 300 percent." Last Saturday, the *Times* broke a story on transparency and accountability in long-term care facilities, entitled, "Maggots, Rape and Yet Five Stars: How U.S. Homes Mislead the Public." This issue must capture the attention of state and federal legislators, now.

Tragically, these are not new concerns, and the problems may be growing, which is why I am here to ask for your urgent action on this threat to some of our most vulnerable neighbors. Today, Oregonians would be hard pressed to find any significant information on the quality and safety in assisted living and memory care facilities for their loved ones. You may recall hearing about the Rawlin, a memory care facility in Springfield, which recently made news when their employees spoke up about conditions there, including claims that there was a history of abuse at the facility and that over 20 deaths were due to understaffing – most of them not covid-19 related. Sadly, these are not isolated events.

Long term care workers face some of the most challenging work environments of any profession. Many staff in these facilities, the majority of whom are women, many of whom are people of color, are paid minimum wage and have few to no benefits, including sick leave. Many facilities are chronically understaffed. Early in this pandemic, many facilities lacked the proper PPE and infectious disease training needed to function safely. We are putting our infirm elderly, who rely on these workers to survive, at higher risk of illness, greater infirmity, and even death.

Throughout the pandemic, Oregon's Community Based Care Facilities have received \$9.4 million in funding from the CARES Act, a much-needed investment. But, despite this significant investment, care facilities have still accounted for nearly 50% of all COVID deaths in Oregon to date. Financial reports from last quarter state that more than \$400,000,000 in dividends was given to shareholders of several for-profit long-term care facilities across the U.S. as residents and workers were dying and PPE was in short supply. Is there any doubt that greater transparency and accountability is needed?

I urge this committee to support SB 703. When an industry is built around caring for our most vulnerable elders, that care must be compassionate, transparent, and accountable.

Thank you,

Deb Patterson

**DEB PATTERSON
STATE SENATOR/SENADORA ESTATAL
DISTRICT/DISTRITO 10**



OREGON STATE SENATE/SENADO DEL ESTADO DE OREGON

16 de marzo de 2021

Presidente Gelsler, Vicepresidente Anderson y honorables miembros del Comité,

Mi nombre es Deb Patterson, Senadora estatal del Distrito Senatorial 10. Estoy aquí para dar testimonio a favor de la SB 703.

Recientemente, Ina Jaffe, de National Public Radio, informó que "estudios recientes sugieren que la propiedad con fines de lucro [de centros de atención de enfermería] puede haber puesto en peligro a los residentes al escatimar en atención, mientras canaliza efectivo a propietarios e inversores". (22/2/20). Scientific American informó que "los trabajadores de hogares de ancianos tenían uno de los trabajos más mortíferos de 2020", y los datos muestran que "tenían una tasa de mortalidad más alta que la de los madereros", mientras cuidaban a los ancianos frágiles. (18/2/2021) The New York Times informó a principios de este mes que "la alta rotación de personal en hogares de ancianos de EE. UU. pone en riesgo la atención de los residentes" (1/3/2021), donde encontraron que la "tasa promedio anual de rotación del personal fue del 128 por ciento, y algunas instalaciones experimentaron una rotación que superó el 300 por ciento". El sábado pasado, el New York Times publicó una historia sobre transparencia y responsabilidad en los centros de atención a largo plazo, titulada "Gusanos, violación y, sin embargo, cinco estrellas: cómo los hogares de EE. UU. engañan al público". Este tema debe captar la atención de los legisladores estatales y federales, de inmediato.

Trágicamente, estas no son preocupaciones nuevas y los problemas pueden estar creciendo, por lo que estoy aquí para pedirles que tomen medidas urgentes sobre esta amenaza para algunos de nuestros vecinos más vulnerables. Hoy en día, los habitantes de Oregon tendrían dificultades para encontrar información significativa sobre la calidad y seguridad de las instalaciones de vida asistida y cuidado de la memoria para sus seres queridos. Es posible que recuerde haber escuchado sobre Rawlin, un centro de atención de la memoria en Springfield, que recientemente fue noticia cuando sus empleados hablaron sobre las condiciones allí, incluidas las afirmaciones de que había un historial de abuso en el centro y que más de 20 muertes se debieron a la falta de personal. La mayoría de ellos no están relacionados con el covid-19. Lamentablemente, estos no son eventos aislados.

Los trabajadores de cuidados a largo plazo se enfrentan a algunos de los entornos laborales más desafiantes de cualquier profesión. Muchos miembros del personal de estas instalaciones, la mayoría mujeres, muchas de las cuales son personas de color, reciben un salario mínimo y tienen pocos o ningún beneficio, incluida la licencia por enfermedad. Muchas instalaciones carecen de personal crónico. Al comienzo de esta pandemia, durante meses, muchas instalaciones carecieron del equipo de protección personal adecuado y de la capacitación en enfermedades infecciosas necesarias para funcionar de manera segura. Estamos poniendo a nuestros ancianos enfermos, que dependen de estos trabajadores para sobrevivir, a un mayor riesgo de enfermedad, mayor dolencia e incluso la muerte.

Durante la pandemia, las instalaciones de atención comunitaria de Oregon han recibido \$ 9.4 millones en fondos de la Ley CARES, una inversión muy necesaria. Pero, a pesar de esta importante inversión, los centros de atención aún han representado casi el 50% de todas las muertes por COVID en Oregon hasta la fecha. Los informes financieros del último trimestre indican que se entregaron más de \$ 400,000,000 en dividendos a los accionistas de varios centros de atención a largo plazo con fines de lucro en los EE. UU. Ya que los residentes y trabajadores morían y el PPE escaseaba. ¿Existe alguna duda de que se necesita una mayor transparencia y rendición de cuentas?

DEB PATTERSON
STATE SENATOR/SENADORA ESTATAL
DISTRICT/DISTRITO 10



OREGON STATE SENATE/SENADO DEL ESTADO DE OREGON

Insto a este comité a que apoye la SB 703. Cuando se construye una industria en torno al cuidado de nuestros ancianos más vulnerables, ese cuidado debe ser compasivo, transparente y responsable.

Gracias,

Deb Patterson