

**DEB PATTERSON
STATE SENATOR/SENADORA ESTATAL
DISTRICT/DISTRITO 10**



OREGON STATE SENATE/SENADO DEL ESTADO DE OREGON

March 11, 2021

Chair Smith Warner, Vice Chairs Drazan and Holvey, and Honorable Members of the Committee,

For the record, my name is Deb Patterson, State Senator for Senate District 10, and I write to you today in support of HB 3110.

The history of women serving on boards as directors is short, the first documented case in 1900 being Clara Abbot. She successfully served as a board director of Abbott Labs for 21 years after the passing of her husband, founder of the company. One hundred twenty years have passed since Abbot served, and in that time, we have made disappointing gains in expanding the diversity of these boards.

Today, Oregon's largest publicly traded corporations have an appallingly low number of women serving on their board of directors. Of a list of 27 large-cap corporations published in the Portland Business Journal with well over 200 total board members, only 21% were women, and several had no woman serving on their boards at all. These facts are astonishing and concerning, considering that women receive significantly higher rates of master's (62%) and Ph.D. (53%) level degrees in their respective fields. We clearly have an issue, not one of under-qualified applicants, but one in which both implicit and subconscious biases create barriers for women and members of underrepresented communities from serving.

Oregon is falling behind on this issue. Several other states, including Washington and California, have already set laws and are considering various solutions to address these inequities. HB 3110 does not wait for industries to remedy these issues on their dime, nor does it ask permission to consider diversification of these boards, HB 3110 breaks down the barriers, full stop. It is a much-needed step in remedying a centuries-long issue that has long excluded women from leadership roles and deprived these industries of the many benefits of their service.

Women deserve a place at the table; with this bill, we make sure they have one. I urge you to vote yes on HB 3110.

Thank you,

Deb Patterson

**DEB PATTERSON
STATE SENATOR/SENADORA ESTATAL
DISTRICT/DISTRITO 10**



OREGON STATE SENATE/SENADO DEL ESTADO DE OREGON

11 de marzo de 2021

Presidente Smith Warner, Vicepresidentes Drazan y Holvey, y miembros honorables del comité,

Mi nombre es Deb Patterson, Senadora estatal del Distrito 10, y hoy estoy aquí para apoyar el HB 3110.

La historia de las mujeres que sirven como directoras de juntas es relativamente corta, el primer caso documentado en 1900 fue Clara Abbot. Se desempeñó con éxito como directora de la junta de Abbott Labs durante 21 años después del fallecimiento de su esposo, fundador de la empresa. Han pasado ciento veinte años desde que Abbot sirvió, y en ese tiempo, no hemos avanzado suficiente en la expansión de la diversidad de estas juntas.

Hoy en día, las corporaciones que cotizan en bolsa más grandes de Oregon tienen una cantidad espantosamente baja de mujeres que forman parte de su junta directiva. De una lista de 27 corporaciones de gran capitalización publicada en el Portland Business Journal con más de 200 miembros de la junta en total, solo el 21% eran mujeres, y varias no tenían ninguna mujer en sus juntas. Estos hechos son asombrosos y preocupantes, considerando que las mujeres reciben tasas significativamente más altas de maestría (62%) y doctorado. (53%) títulos de nivel en sus respectivos campos que los hombres. Claramente tenemos un problema, no uno de postulantes poco calificados, ni uno de falta de mujeres para estos puestos, sino uno en el que tanto los prejuicios implícitos como subconscientes crean barreras para que las mujeres y los miembros de comunidades subrepresentadas sirvan.

Oregon se está quedando atrás en este área de póliza, con varios otros estados, incluidos nuestros vecinos del norte y del sur, Washington y California, que establecen leyes estrictas y consideran varias soluciones para abordar estas desigualdades. Se acabó el tiempo de las excusas. HB 3110 es un paso muy necesario para remediar un problema persistente que durante mucho tiempo ha excluido a las mujeres de los puestos de liderazgo y ha privado a estas industrias de los muchos beneficios de su servicio.

Las mujeres y otros miembros de comunidades subrepresentadas merecen un lugar en puestos de liderazgo; con este proyecto de ley, podemos asegurarnos de que tengan uno.

Les insto a que voten para aprobar la HB 3110.

Gracias,

Deb Patterson